



FUNDACIÓN  
**ADEMO**

 **Plena  
inclusión**  
Madrid

## **PLAN ESTRATEGICO 2016-2019**

20/01/2016

*Cambiando juntos*

## INDICE

INTRODUCCION.....	2
EJES Y LINEAS ESTRATEGICAS.....	5
EJE 1 PERSONAS.....	6
EJE 2 FAMILIAS.....	10
EJE 3 APOYOS Y SERVICIOS.....	13
EJE 4 DESARROLLO ORGANIZATIVO.....	16
EJE 5 RELACIONES CON EL ENTORNO.....	20
EJE 6 EJE TRANSVERSAL.....	24

## INTRODUCCION

La planificación estratégica es un proceso de diagnóstico, análisis, reflexión y de toma de decisiones colectivas acerca del que hacer actual y el camino que debe recorrer en el futuro nuestra organización.

Para la Fundación ADEMO el objetivo primordial de esta planificación ha sido poder comprender entre todos cuál era nuestra situación actual, la de nuestros centros, servicios y personas, y a partir de aquí decidir que queremos ser en el futuro, pensando en los medios necesarios para poder alcanzar las metas que nos hemos marcado.

Este proceso se inició en septiembre de 2014 y ha sido pilotado por el Equipo Guía del Plan compuesto por Jesus Miguel Asenjo, Elena Casas, Hannalí Cárdenas, Dolores Del Val, Daniel Díaz, Elena Casas, Carlos Félix, Rosa Martinez, Juan Antonio Moreno, Paula Pérez y Alberto Sánchez. Así mismo hemos recibido el apoyo de los consultores de Plena inclusión Juan José Lacasta y Arancha Pinar.

En las reuniones, dinámicas y jornadas han participado más de 180 personas entre patronos, directivos, profesionales, voluntarios, familiares y personas con discapacidad intelectual usuarias de nuestros servicios. De noviembre de 2014 a febrero de 2015 se realizó el diagnóstico de nuestra situación a través de 20 dinámicas de grupo (Anexo I) y el 25 de abril de 2015 se celebró la jornada de aportaciones de futuro donde se recogieron las propuestas de mejora que son la base a partir de la cual se ha elaborado este plan (Anexo II).

Fruto de todo este trabajo es este plan estratégico y la renovación de nuestra misión, visión y valores que a continuación exponemos:

### **Misión**

La misión de Fundación ADEMO es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

## Visión

Fundación ADEMO es una organización ética, participativa y abierta que aprende, innova y cambia y que se configura como lugar de encuentro en el que colaboran y crecen todos sus integrantes para logra que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familiares disfruten de una vida digna en una sociedad mejor.

## Decálogo Visión

UNA ORGANIZACION ETICA: ponemos en práctica los principios éticos de FEAPS: transparencia, honradez, igualdad, etc., recogidos en el Código Ético.

UNA ORGANIZACION PARTICIPATIVA: las personas con discapacidad, las familias, los profesionales y voluntarios forman parte de ADEMO y tienen poder de decisión dentro de la organización.

UNA ORGANIZACION ABIERTA: las personas con discapacidad intelectual están incluidas en la comunidad, donde reciben cada vez más apoyos en sus contextos naturales y los centros específicos tienen un peso menor.

UNA ORGANIZACION QUE APRENDE: que gestiona el conocimiento y genera aprendizaje colaborativo en toda la organización, donde todas las personas se forman y son fuente de aprendizaje para los demás.

UNA ORGANIZACION QUE INNOVA: ser líderes en la creación de nuevos modelos de prestación de apoyos y servicios específicos.

UNA ORGANIZACION QUE CAMBIA: Es flexible, con capacidad para adaptarse a los nuevos retos que se presentan.

COLABORACION DE SUS INTEGRANTES: las personas con discapacidad intelectual, las familias, los profesionales, los voluntarios y los dirigentes están integrados en la F. ADEMO y colaboran estrechamente entre sí y con el movimiento FEAPS.

CRECIMIENTO DE SUS INTEGRANTES: acompañando a cada persona en su proyecto particular para que pueda desarrollarse personalmente y encontrar su sitio dentro de nuestra organización.

VIDA DIGNA (PROYECTO DE VIDA DIGNO): las personas con discapacidad intelectual son iguales al resto de las personas (yo como tú) y por tanto son individuos diferentes unos a otros y tienen que desarrollar su proyecto de calidad de vida recibiendo los apoyos que necesiten adaptándolos a sus necesidades, pero también pueden ser activos y prestar apoyos a los demás.

SOCIEDAD MEJOR: donde las personas con discapacidad intelectual son ciudadanas de pleno derecho, con capacidad de decisión sobre sus vidas en una sociedad justa y solidaria.

### **Valores**

Compromiso    Ética    Solidaridad    Igualdad    Transparencia    Participación    Reivindicación    Innovación  
Apoyo a la familia

## EJES Y LINEAS ESTRATEGIAS

EJE 1 PERSONAS	LINEA ESTRATEGICA: 1.1. DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
	L.E. 1.2. EMPODERAMIENTO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
	L.E. 1.3 PLANES PERSONALES
	L.E. 1.4 INCLUSION
EJE 2 FAMILIAS	L.E.2.1 EMPODERAMIENTO DE LAS FAMILIAS
	L.E. 2.2 PLANES FAMILIARES
	L.E. 2.3. PARTICIPACION DE LAS FAMILIAS
EJE 3 APOYOS Y SERVICIOS	L.E. 3.1. ORIENTACION DE LOS SERVICIOS HACIA LA CALIDAD DE VIDA
	L.E.3.2. NUEVOS APOYOS Y SERVICIOS
	L.E.3.3 MEJORA DE LAS INFRAESTRUCTURAS E INSTALACIONES
EJE 4 DESARROLLO ORGANIZATIVO	L.E. 4.1 PLAN DE PERSONAS
	L.E. 4.2. COMUNICACION INTERNA Y RELACIONES CON ORGANIZACIONES AFINES
	L.E. 4.3 FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD DE FUNDACION ADEMO
	L.E. 4.4 FORTALECIMIENTO DE LA ORGANIZACION
EJE 5 RELACIONES CON EL ENTORNO	L.E. 5.1. INFLUENCIA POLITICA Y SOCIAL
	L.E. 5.2. COMUNICACION EXTERNA E IMAGEN
	L.E. 5.3 CAPTACION DE RECURSOS ECONOMICOS Y FINANCIACION DEL ENTORNO
EJE 6 EJE TRANSVERSAL	L.E. 6.1. APRENDIZAJE, CONOCIMIENTO E INNOVACION
	L.E. 6.2 CALIDAD

## EJE 1 PERSONAS

<b>EJE 1 PERSONAS</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 1.1. DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL</b>	
	<b>JUSTIFICACION: Los derechos de las personas con discapacidad intelectual no han sido protegidos ni respetados de la misma forma que las de las personas sin discapacidad. Las personas con discapacidad cuentan con los mismos derechos que las personas sin discapacidad, pero estos derechos deben ser promovidos y protegidos</b>	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	1.1.1. Impulsar el ejercicio y la defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual (pcdi)	1.-Directivos, profesionales, voluntarios, pcdi y sus familias habrán aprendido más sobre los derechos de las pcdi y cómo defenderlos en el marco de la convención de derechos de la ONU
	1.1.2. Dar a conocer a la sociedad los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo para generar actitudes de reconocimiento de sus derechos	2.-Directivos, profesionales, voluntarios, pcdi y sus familias habrán reflexionado sobre el ejercicio de los derechos y la capacidad jurídica y la necesidad de apoyos de las pcdi 3.-Contaremos en Fundación ADEMO con un procedimiento de actuación para la defensa de los derechos de las pcdi 4.-Personas con discapacidad habrán realizado sesiones de difusión de sus derechos en nuestro entorno
	<u>INDICADORES</u>	
	Incremento del uso del término derecho en las conversaciones-interacciones de los directivos, profesionales, voluntarios, pcdi y sus familia (medido en Patronato, Consejos de Centro)	
	Nº de puntos del orden del día dedicados a la reflexión sobre este tema en las reuniones de profesionales, familias, pcdi y voluntarios	
Procedimiento de actuación para la defensa de los derechos de las pcdi establecido		

<b>EJE 1 PERSONAS</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 1.2. EMPODERAMIENTO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL</b>	
	<b>JUSTIFICACION:</b> Las personas con discapacidad intelectual se encuentran con múltiples barreras y escasez de oportunidades y apoyos para ser protagonistas de sus propias vidas. Es importante que puedan avanzar en poder ejercer el control sobre lo que ocurre y tomar las decisiones que consideren más adecuadas para mejorar su realidad y de manera especial en las organizaciones donde reciben apoyos y servicios	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	1.2.1. Establecer mecanismos de participación de las personas con discapacidad intelectual en la organización	1.-Habremos redefinido y asegurado la implantación del nuevo programa de autogestión y derechos 2.-Se habrá establecido el sistema de autorepresentación de pcdi en la organización 3.-Se habrán constituido nuevos espacios de participación en los centros y servicios donde las pcdi puedan influir en la toma de decisiones: consejos de centros
	1.2.2.Aumentar significativamente su capacidad de autodeterminación, teniendo en cuenta sus necesidades de apoyo	4.-Se habrá aumentado la capacidad de autodeterminación 5.-Se habrán facilitado los apoyos necesarios para el ejercicio de la autodeterminación 6.-Las personas con discapacidad intelectual habrán alcanzado una mayor participación dentro y fuera de la organización 7.-Las personas con discapacidad intelectual participarán en la elaboración de su plan personal teniendo en cuenta sus necesidades, sus expectativas y metas
	<u>INDICADORES</u>	
	Implantación del programa de autogestión y derechos y de los sistemas de representación	
	Implantación del sistema de representación de las personas con discapacidad intelectual en Fundación ADEMO	
	Nº de centros y servicios en los que se ha instaurado los consejos de centro-escolar o de servicio	
	Personas con discapacidad intelectual que han desarrollado su autodeterminación	
Nº de personas con discapacidad intelectual que participan dentro y fuera de Fundación ADEMO		



<b>EJE 1 PERSONAS</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 1.3 PLANES PERSONALES</b>	
	<b>JUSTIFICACION: Un punto clave recogido en la misión de Fundación ADEMO es ofrecer a cada persona la oportunidad de realizar su proyecto de vida en función de sus necesidades, intereses y expectativas</b>	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	1.3.1. Implantar un modelo de plan personal basado en la planificación centrada en la persona: contando con la participación de las persona con discapacidad intelectual, su familia y profesionales, así como teniendo en cuenta el entorno y las alternativas que ofrece	1.-Se habrá generalizado el uso de planes personales en todos los servicios 2.-Se habrá diseñado un sistema flexible y sencillo de indagación, seguimiento y evaluación para los planes personales
	<u>INDICADORES</u>	
	Porcentaje de personas con discapacidad intelectual usuarias de centros y servicios que tienen un plan personal en el que se incluye su seguimiento y evaluación periódica	

<b>EJE 1 PERSONAS</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 1.4 INCLUSION</b>	
	<b>JUSTIFICACION:</b> El segundo punto clave de la misión de Fundación ADEMO que consideramos crucial es contribuir a la participación de las personas con discapacidad intelectual en la comunidad y sus recursos. Para lograrlo seguiremos dando pasos significativos en este sentido	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	1.4.1. Generar oportunidades en el entorno para la inclusión de las personas con discapacidad intelectual	1.-Se habrán creado aulas estables en centros educativos ordinarios 2.-Las personas con discapacidad intelectual habrán participado en actividades de ocio inclusivo
	1.4.2. Fomentar la utilización de recursos comunitarios, redes sociales y naturales	3.-Se habrán realizado experiencias de empleo con apoyo en empresas ordinarias
	<u>INDICADORES</u>	
	Nº de aulas estables en centros educativas ordinarios en las que cursan estudios alumnos del CEE de Fundación ADEMO	
Nº de personas con discapacidad intelectual que participan en actividades de ocio inclusivo		
Nº de personas con discapacidad intelectual que realizan actividades de empleo con apoyo		

## EJE 2 FAMILIAS

<b>EJE 2 FAMILIAS</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 2.1 EMPODERAMIENTO DE LAS FAMILIAS</b>	
	JUSTIFICACION: Es necesario empoderar a las familias para aumentar su capacidad para defender sus derechos y contribuir a que las familias sean agentes de cambio social	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	2.1.1. Ayudar a las familias a desarrollar sus puntos fuertes y a incrementar su sentimiento de competencia	1.-Las familias habrán aprendido más sobre sus derechos y aumentarán sus capacidades para reivindicarlos
	2.1.2. Defender los derechos de las familias y aumentar su capacidad de reivindicarlos	2.-Las familias habrán alcanzado una mayor participación dentro y fuera de la organización
		3.-Las familias habrán participado en acciones en el entorno
		4.-Habrá aumentado el número de familias que participan como agentes de cambio social
	<u>INDICADORES</u>	
	Nº de familias que participan en acciones formativas sobre sus derechos y su reivindicación	
Nº de familias que participan en actos reivindicativos		
Nº de familias que participan en acciones en el entorno		

<b>EJE 2 FAMILIAS</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 2.2 PLANES FAMILIARES</b>	
	JUSTIFICACION: Para garantizar un adecuado desarrollo y equilibrio de la familia es necesario acometer planes de calidad de vida para cada familia	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	2.2.1. Analizar las necesidades de las familias respecto al modelo de calidad de vida familiar	1.- Los profesionales se habrán formado en el modelo de calidad de vida familiar
	2.2.2. Desarrollar planes de calidad de vida centrados en las familias	2.- Se habrán detectado necesidades de apoyo a familias
		3.- Las familias contarán con planes familiares
		4.- Se habrá utilizado la escala de calidad de vida familiar
	<u>INDICADORES</u>	
Porcentaje de profesionales formados del total de los susceptibles de recibir formación sobre este tema		
Nº de familias que cuentan con un plan familiar		
Nº de familias que son evaluadas con la escala de calidad de vida familiar		

<b>EJE 2 FAMILIAS</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 2.3. PARTICIPACION DE LAS FAMILIAS</b>	
	JUSTIFICACION: La participación de las familias en Fundación ADEMO es uno de los elementos clave de la cultura de nuestra organización. Pretendemos dar respuesta al cambio generacional que se está produciendo en nuestra familias, así como a los nuevos perfiles familiares que están surgiendo	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	2.3.1. Impulsar la participación de las familias en el proyecto de la Fundación 2.3.2 Incorporar al proyecto de la Fundación a los hermanos de las pcdi y a las familias de los nuevos usuarios de los servicios y apoyos	1.-Un mayor número de familias habrán participado en actividades internas 2.-Contaremos con espacios de participación adecuados a los intereses de las familias 3.-Habremos innovado en las fuentes de participación familiar 4.-Habrá aumentado la participación el numero los hermanos y nuevas familias
	<u>INDICADORES</u>	
	Nº de familias que participan en el proyecto de Fundación ADEMO	
	Nº de ofertas de participación para las familias en Fundación ADEMO	
	Nº de hermanos que participan activamente en Fundación ADEMO	

## EJE 3 APOYOS Y SERVICIOS

<b>EJE 3 APOYOS Y SERVICIOS</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 3.1. ORIENTACION DE LOS SERVICIOS HACIA LA CALIDAD DE VIDA</b>	
	JUSTIFICACION: Las personas con discapacidad intelectual quieren cada vez más que los apoyos y servicios que necesitan impacten positivamente en sus condiciones de vida y en el logro de resultados personales y familiares esperados. Para dar respuesta a estas demandas es necesario reorientar nuestros apoyos y servicios hacia resultados en calidad de vida	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	3.1.1. Dar a conocer a las pcdi, familias, profesionales y voluntarios los nuevos modelos de apoyos y servicios	1.-Pcdi, familias, profesionales y voluntarios conocen los nuevos modelos de apoyos y servicios
	3.1.2. Planificar los apoyos y servicios en base a resultados personales valorados	2.-Habremos planificado actuaciones basadas en el modelo de calidad de vida y en resultados personales y familiares
		3.-Habremos utilizado la escala de calidad de vida para medir resultados personales y familiares y a partir de los resultados se planificarán las actuaciones
	<u>INDICADORES</u>	
	Porcentaje de planificaciones de los apoyos y servicios realizadas basadas en el modelo de calidad de vida y en resultados personales y familiares	
	Nº de personas a las que se ha medido su calidad de vida personal con la escala en los centros y servicios	
Nº de familias a las que se ha medido su calidad de vida familiar con la escala en los centros y servicios		

<b>EJE 3 APOYOS Y SERVICIOS</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 3.2. NUEVOS APOYOS Y SERVICIOS</b>	
	JUSTIFICACION: Los servicios y apoyos existentes actualmente en Fundación ADEMO se crearon para satisfacer las demandas y necesidades de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, no obstante el desarrollo del empoderamiento y los nuevos modelos de apoyos basados en los planes centrados en la personas y la familia están haciendo surgir nuevos tipos de demandas. Para dar una solución a esta situación es necesario diseñar proyectos innovadores que a través de nuevos apoyos y servicios den respuesta a estas nuevas necesidades	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	3.2.1. Analizar las necesidades no cubiertas de las pcdi y sus familias	1.-Se habrán valorado y priorizado las necesidades no cubiertas
	3.2.2. Preparar una respuesta eficaz e innovadora para las necesidades no cubiertas	2.-Habremos diseñado un proyecto innovador de viviendas que den respuesta a las diferentes necesidades de apoyos de las personas 3.-Habremos diseñado proyectos de carácter innovador para servicios y apoyos en base a las necesidades de las familias y pcdi
	<u>INDICADORES</u>	
	Informe de necesidades y prioridades no cubiertas elaborado	
	Proyecto innovador de viviendas elaborado	
Número de proyectos innovadores elaborados		

<b>EJE 3 APOYOS Y SERVICIOS</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 3.3 MEJORA DE LAS INFRAESTRUCTURAS E INSTALACIONES</b>	
	JUSTIFICACION: La valoración de la satisfacción de los distintos grupos de interés de la organización, así como el diagnóstico realizado, alcanza la puntuación más baja en las infraestructuras e instalaciones. Es el momento de acometer mejoras en esos aspectos	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	3.3.1. Adecuar las instalaciones en materia de seguridad y accesibilidad	1.-Se habrá elaborado un plan de mejora de las instalaciones e infraestructuras
	3.3.2. Procurar una imagen adecuada de las instalaciones	2.-Habremos ejecutado las acciones recogidas en el plan de mejora de instalaciones e infraestructuras
	3.3.3. Ampliar y mejorar infraestructuras	3.-Habrá aumentado la satisfacción de pcdi, familias, profesionales y voluntarios con el estado de las instalaciones
	<u>INDICADORES</u>	
	Plan de mejora de instalaciones e infraestructuras elaborado	
	Acciones de mejora de instalaciones e infraestructuras ejecutadas	
Nivel de satisfacción medido en los cuestionarios de pcdi, familias, profesionales y voluntarios con el estado de las instalaciones		



## EJE 4 DESARROLLO ORGANIZATIVO

<b>EJE 4 DESARROLLO ORGANIZATIVO</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 4.1 PLAN DE PERSONAS</b>	
	JUSTIFICACION: En el año 2012 se puso en marcha el plan de personas de Fundación ADEMO. A partir del desarrollo del plan se han ido implantando un grupo de acciones que han mejorado sustancialmente las condiciones de los profesionales y la gestión de personas en nuestra organización. Ahora es el momento de consolidar lo alcanzado y dar un nuevo impulso en este ámbito	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	4.1.1. Asegurar y mejorar las condiciones laborales de las personas que apoyan a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias	1.-Se habrán asegurado y mejorado las medidas de conciliación de vida laboral y familiar 2.-Habrá mejorado el nivel competencial de los profesionales 3.-Se dispondrá del número de voluntarios necesario para apoyar la atención a cada persona con discapacidad intelectual y cada familia
	4.1.2. Asegurar y mejorar las competencias de las personas que apoyan a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias	4.-Habrá aumentado el número de personas voluntarias con discapacidad intelectual
	4.1.3. Potenciar el programa de personas voluntarias	
	<u>INDICADORES</u>	
	Porcentaje de medidas de conciliación mantenidas e incorporadas desde el año 2015	
	Tasa de mejora en las competencias profesionales medida en la evaluación de desempeño	
	Número de voluntarios en Fundación ADEMO	
Número de las pcdi que realizan acciones de voluntariado		

<b>EJE 4 DESARROLLO ORGANIZATIVO</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 4.2. COMUNICACION INTERNA Y RELACIONES CON ORGANIZACIONES AFINES</b>	
	<b>JUSTIFICACION:</b> La adecuada gestión de la comunicación interna nos impulsa a mejorar políticas y herramientas para fomentar una cultura común que refuerce el sentimiento de pertenencia de las personas con discapacidad intelectual, familias, profesionales y voluntarios y aumente de esta forma la eficiencia de la organización	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	4.2.1. Mejorar el plan de comunicación interna	1.-Se habrá revisado y actualizado el plan de comunicación interna
	4.2.2. Modernizar los canales de comunicación interna	2.-Se habrán implementado nuevas tecnologías en los canales de comunicación interna
	4.2.3. Generalizar la comunicación accesible en toda la organización	3.-Habrán aumentado las publicaciones en lectura fácil
	4.2.4. Intensificar el trabajo en red dentro de la organización	4.-Se habrán redefinido los grupos de trabajo transversales y se habrán creado otros nuevos
	4.2.5. Mantener y ampliar las relaciones existentes con Plena inclusión, tanto a nivel confederación como autonómico	5.-Habremos aumentado nuestra participación en equipos y proyectos de trabajo en Plena inclusión a nivel nacional y autonómico
		6.-Algún miembro de Fundación ADEMO formará parte de la Junta Directiva de Plena inclusión Madrid
	<u>INDICADORES</u>	
Plan de comunicación revisado y actualizado		
Porcentaje de artículos publicados en la revista Trazos que contienen un apartado en lectura fácil		
Nº de equipos transversales nuevos (revisados o de nueva creación)		
Nº de equipos y proyectos de trabajo en que participamos en Plena inclusión		
Nº de miembros de la Junta Directiva de Plena inclusión Madrid que son miembros de Fundación ADEMO		

<b>EJE 4 DESARROLLO ORGANIZATIVO</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 4.3 FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD DE FUNDACION ADEMO</b>	
	JUSTIFICACION: Recientemente Fundación ADEMO ha renovado su misión y su visión y revisado sus valores en el marco de la red de Plena inclusión. Es importante establecer procesos que garanticen que las familias, las personas con discapacidad intelectual, los profesionales y los voluntarios tengan un conocimiento amplio y puedan compartirlas, garantizando así el mantenimiento de las bases identitarias de ADEMO	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	4.3.1 Difundir a través de los canales de comunicación interna la misión, visión y valores de Fundación ADEMO	1.-Se habrá difundido la misión, visión y los valores y hecho partícipes a todos los integrantes de la organización 2.-Se habrá reflexionado y debatido la misión, visión y los valores en los diferentes grupos de participación
	4.3.2 Fortalecer la identidad de las familias, las pcdi, los profesionales y los voluntarios con Fundación ADEMO	3-En la valoración del desempeño de los profesionales estará incluida la valoración ética y en su caso el desarrollo de puntos de mejora en este ámbito
	4.3.3 Asegurar el comportamiento ético en todos los ámbitos de la organización	4.-Se habrán realizado acciones de formación en ética y derechos para voluntarios 5.-Contaremos en Fundación ADEMO con un procedimiento de actuación para la defensa de los derechos de las pcdi
	<u>INDICADORES</u>	
	Nº de canales de difusión de la misión, visión y los valores	
	Nº de órdenes del día de las reuniones de los grupos de participación donde se recoge como punto la reflexión y el debate de la misión, visión y los valores	
	Nº de voluntarios que se han formado en competencia ética	
Procedimiento de actuación para la defensa de los derechos de las pcdi establecido		

<b>EJE 4 DESARROLLO ORGANIZATIVO</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 4.4 FORTALECIMIENTO DE LA ORGANIZACION</b>	
	JUSTIFICACION: Se enfoca a establecer las condiciones suficientes y necesarias para que el Plan Estratégico tenga éxito	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	4.4.1. Elaborar una planificación operativa y realizar una evaluación de su cumplimiento	1.-Se habrán establecido los planes anuales y el cuadro de mando integral, realizando evaluaciones periódicas de cumplimiento 2.-Se habrán definido los niveles de responsabilidad de los agentes en la implantación de cada uno de los objetivos estratégicos
	4.4.2. Implicar a todos los agentes en el despliegue del plan	3.-Se habrá elaborado un documento interno de organización del Patronato
	4.4.3. Determinar las funciones y la organización interna del Patronato	4.-Todas las personas con nivel de responsabilidad en la organización conocerán los procesos de toma de decisiones y su alcance
	4.4.4. Definir los procesos de toma de decisiones y responsabilidades en los diferentes niveles de la organización	
	<u>INDICADORES</u>	
	Planes anuales operativos y evaluados	
Documento interno de organización y de toma de decisiones (código de buen gobierno) elaborado		
Plan de comunicación del documento de organización y de toma de decisiones elaborado		

## EJE 5 RELACIONES CON EL ENTORNO

<b>EJE 5 RELACIONES CON EL ENTORNO</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 5.1. INFLUENCIA POLITICA Y SOCIAL</b>	
	JUSTIFICACION: No se trata sólo de prestar servicios eficaces, sino de generar las condiciones para realizar las acciones que creemos que son útiles, de sensibilizar e involucrar a otros agentes claves, o desencadenar procesos de cambio. En este sentido, la metodología y los estilos basados en la creación de alianzas pueden ser poderosos porque involucran a las partes en el conocimiento de los problemas y en la articulación de las soluciones. Se reparten roles basados en la cooperación y se genera confianza	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	5.1.1. Influir en las administraciones públicas para que los modelos de atención y de inclusión que promueve Fundación ADEMO sean valorados y compartidos	1.-Habremos formado a los profesionales del ámbito público en nuestro modelo de prestación de servicios (planificación centrada en la persona, calidad de vida y representación pcdi)
	5.1.2. Desarrollar alianzas con organismos y organizaciones privadas para desarrollar la misión de Fundación ADEMO	2.-Habremos propuesto un conjunto de sugerencias a la Concejalía de Moratalaz y al Ayuntamiento de Arganda del Rey para colaborar en actividades inclusivas
5.1.3. Colaborar con la comunidad, los agentes locales y las entidades del tercer sector para desarrollar líneas de actuación conjuntas	3.-Habremos establecido nuevas alianzas con organismos y empresas para elaborar proyectos innovadores para la calidad de vida de las pcdi 4.-Habremos llevado a cabo actuaciones conjuntas con organizaciones de la discapacidad y del tercer sector 5.-Tendremos una mayor presencia social en nuestro entorno	
<u>INDICADORES</u>		

	Nº de acciones donde se transmite nuestro modelo de servicios a profesionales del ámbito público
	Nº de proyectos desarrollados en alianza con organismos y empresas privadas para mejorar la calidad de vida de pcdi
	Nº de actuaciones desarrolladas en colaboración con organizaciones de la discapacidad y del tercer sector desarrolladas

<b>EJE 5 RELACIONES CON EL ENTORNO</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 5.2. COMUNICACION EXTERNA E IMAGEN</b>	
	JUSTIFICACION: Creemos primordial fomentar, gracias a nuestra capacidad de imagen y comunicación, la colaboración y complicidad de la sociedad con el proyecto de Fundación ADEMO para así devolver los resultados obtenidos con dicho apoyo	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	5.2.1.Desarrollar la comunicación externa	1.-Habremos desarrollado una planificación de acciones de mejora comunicativas
	5.2.2.Incorporar en Fundación ADEMO la imagen de Plena inclusión	2.-Habremos debatido sobre la vigencia de nuestra imagen corporativa
	5.2.3. Aprovechar nuestra nueva imagen para tener más visibilidad e impacto en nuestro entorno	3.-Tendremos una imagen reconocida y seremos referentes en nuestro sector
	5.2.4. Aumentar la confianza del entorno a través de la transparencia de nuestra gestión	4.-Nos habremos acreditado con la Fundación Lealtad como ONG transparente y que se rige por principios de buenas prácticas en su gestión
		5.-Habremos desarrollado un código de buen gobierno de la organización
		6.-Habremos realizado una autoevaluación de nuestro modelo de buen gobierno
<u>INDICADORES</u>		
Plan de comunicación externa elaborado		
Acreditación de cumplimiento de transparencia y buenas practicas por Fundación Lealtad		
Documento interno de organización y de toma de decisiones (código de buen gobierno) aprobado y operativo		

<b>EJE 5 RELACIONES CON EL ENTORNO</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 5.3 CAPTACION DE RECURSOS ECONOMICOS Y FINANCIACION DEL ENTORNO</b>	
	JUSTIFICACION: La financiación pública seguirá siendo la principal fuente para financiar las actividades de la Fundación, pero debemos seguir abriendo nuevas vías para la obtención y diversificación de recursos que, estando alineadas con la misión, permitan contribuir a la financiación de la entidad y a la vez a hacernos más independientes de las administraciones públicas	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	5.3.1. Diversificar la financiación a través de fuentes privadas y sociales	1.- Habremos aumentado el porcentaje de financiación privada y social
	5.3.2. Obtener recursos a partir de presentación de proyectos para mejorar las instalaciones y desarrollar infraestructuras	2.- Habremos obtenido recursos privados para mejorar las instalaciones y desarrollar infraestructuras 3.- Habremos realizado la gestión de captación de recursos aplicando los principios éticos de la entidad
	5.3.3. Captar y gestionar los recursos financieros en base a nuestros valores y principios éticos	
	<u>INDICADORES</u>	
Porcentaje financiación privada y social sobre el total de financiación		
Volumen económico de recursos privados destinados para la mejora de instalaciones e infraestructuras		



## EJE 6 EJE TRANSVERSAL

<b>EJE 6 EJE TRANSVERSAL</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 6.1. APRENDIZAJE, CONOCIMIENTO E INNOVACION</b>	
	JUSTIFICACION: Creemos que la gestión del conocimiento, la apertura a nuevos aprendizajes y la innovación son elementos esenciales para dar respuesta a la actual situación de crisis y afrontar el momento de cambio que estamos experimentando en el entorno y en nuestra propia organización. Podemos transformar esta situación en una oportunidad si somos capaces de funcionar como una organización inteligente que es capaz de aprender, desarrollar y difundir el conocimiento adquirido con la finalidad de cumplir su misión	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	6.1.1. Crear una cultura de innovación en la organización	1.-Contaremos con un banco de experiencias y propuestas innovadoras a partir de la incorporación de espacios de aprendizaje e innovación
	6.1.2. Diseñar y planificar nuevas formas de aprendizaje compartido para todas las personas de la organización	2.-Habremos implantado nuevas formas de aprendizaje para los profesionales y voluntarios: tutorizaciones, cambio de puesto de trabajo, creación y participación en comunidades de prácticas...
6.1.3 Gestionar y difundir el conocimiento externo e interno	3.-Las personas de la organización habrán participado en equipos y redes de conocimiento	
6.1.4. Favorecer la participación e intercambio de buenas prácticas innovadoras	4.-Habremos presentado buenas prácticas en las que la innovación sea un tema central	
6.1.5. Desarrollar e integrar las nuevas tecnologías en la práctica diaria	5.-Habremos presentado a petición de organizaciones del entorno nuestro modelos innovadores en el exterior	
	6.-Se habrá generalizado la utilización de las nuevas tecnologías para la prestación de servicios y apoyos	

	<u>INDICADORES</u>
	Nº de espacios de innovación implantados en los centros y servicios
	Porcentaje de nuevas formas de aprendizaje sobre el total de acciones de aprendizaje para profesionales y voluntarios
	Nº de buenas prácticas presentadas donde la innovación es un tema central
	Nº de organizaciones del entorno al que hemos presentado nuestros modelos innovadores

<b>EJE 6 EJE TRANSVERSAL</b>	<b>LINEA ESTRATEGICA: 6.2 CALIDAD</b>	
	JUSTIFICACION: Los sistemas de mejora de la calidad son hoy imprescindibles para las organizaciones sociales. Estos sistemas deben asegurar la calidad en los procedimientos, sin olvidar el compromiso con el desarrollo de las personas para las que trabajamos, garantizando los valores y los estilos que nos hacen destacar	
	<u>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</u>	<u>RESULTADOS ESPERADOS</u>
	6.2.1.Mantener e impulsar la cultura de evaluación y mejora continua en toda la organización	1.-Habremos renovado la certificación en Calidad de FEAPS 2.-Habremos obtenido la certificación ISO- 9001 en todos nuestros servicios
	6.2.2. Impulsar la gestión por procesos en la organización	
	<u>INDICADORES</u>	
	Certificación Calidad FEAPS en etapa de Despliegue renovada	
	Porcentaje de centros y servicios certificados con ISO 9001:2015	