

YO TAMBIÉN CUENTO

FUNDACIÓN
ADEMO

Plena
inclusión
Madrid

MEMORIA
DE ACTIVIDADES
2019

Más
democracia

Más
derechos





ÍNDICE

Carta del presidente	4
1. Nuestro compromiso. Ods.	6
2. Impacto social	10
3. Centros y servicios	12
• Atención temprana	14
• Educación especial	15
• Centros ocupacionales	16
• Servicio de inserción laboral	17
• Viviendas tuteladas	18
• Servicio de ocio y deporte	19
4. Fundación Ademo y Fundación Carlos Martín	20
5. Programas y proyectos transversales	24
• Programa de empoderamiento y ciudadanía	25
• Programa de apoyo y respiro familiar	26
• Programa vida independiente	27
• Proyecto derechos y mujer con discapacidad	28
• Programa voluntariado	29
• Accesibilidad cognitiva	30
• Proyecto recicló	31
• Nuevos retos	31
6. Relaciones con el entorno	32
7. Aprendizaje, innovación y comunicación	34
8. Calidad, transparencia y financiación	38
9. Cómo colaborar	42





CARTA DEL PRESIDENTE



Queridos amigos y amigas de Fundación Ademo,

Es de nuevo un gran reto esta pequeña presentación del esfuerzo de tanta gente implicada, y más cuando al momento de redactarla estamos sobrecogidos por el giro que ha dado toda nuestra vida familiar y comunitaria desde su inicio este año, siguiendo al que nos ocupa en esta Memoria 2019.

El contenido y formato de esta Memoria, referencia el paso dado en la consideración social de las personas con discapacidad intelectual que vieron abolidas por Ley y por absoluta unanimidad de todo el espectro político, las restricciones a su participación social, como ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho en los procesos electorales. Dando a toda la sociedad un edificante ejemplo de reflexión y emoción, cuando muchos percibieron el cambio que dejaba atrás una historia de postergación y segregación, impuesta por una errónea asimilación de discapacidad e incapacitación ciudadana, contraria a la CNUPD.

Queda seguro mucho camino por recorrer hasta una efectiva equiparación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, como ciudadanos de pleno derecho, en una sociedad justa, que define la misión del movimiento de Plena Inclusión del que formamos parte; pero la continuidad de su participación y contribución activa ya no puede ser obviada, como han demostrado, entre otros, algunos de los miembros de nuestra Fundación que participaron en 2019 en los trabajos previos del Legislativo.

También en el interior de nuestra Fundación se ha continuado este camino, iniciado desde el nacimiento del movimiento de autogestores, hasta la 2ª elección por 4 años de representantes de la Fundación, que en 2019 han renovado su mandato.

En cuanto a los servicios, la Fundación Ademo en 2019, ha puesto el esfuerzo de los y las profesionales, en la creación de nuevos espacios de atención dirigidos hacia las personas adultas con más necesidades de apoyo, proyectados en común -como el camino que nos hemos trazado hacia una futura unidad- con la Fundación Carlos Martín con quienes en el año 2018, lanzamos proyectos comunes de atención temprana e inserción laboral, a los que en 2019 respondiendo a un imperativo de la contratación de plazas públicas, se añadió la gestión en UTE de Centro de Día, y el lanzamiento de un nuevo Centro de día para personas adultas con autismo, con un distintivo de cercanía y trabajo en el entorno, al que desafortunadamente la CAM, aún no ha destinado la dotación de las plazas que permitan su efectiva puesta en funcionamiento, a pesar de la demanda de las familias y de la aprobación de su contratación.

En el ámbito del Ocio, se ha consolidado y ampliado la oferta de servicio con una mejor profesionalización, y a pesar del contexto tan poco favorable para incorporación de nuevo voluntariado, y gracias a la entusiasta perseverancia de aquellos que nos eligen para poner en práctica su sentido de la solidaridad, tanto de forma individual como corporativa. También en este ámbito se ha consolidado el nuevo espacio de Ocio para personas con discapacidad intelectual de los municipios de la Mancomunidad de

Servicios Sociales de Las Vegas, que resalta la importancia de potenciar desde la iniciativa pública la participación en actividades inclusivas, y sigue el ejemplo de la colaboración en este ámbito con el Ayuntamiento de Arganda del Rey.

Abriendo al conjunto de la sociedad la Memoria, relaciona los resultados de la Fundación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre los que se incorpora la atención a la discapacidad, cuando señala la necesidad de una educación inclusiva y de calidad - que forma parte del convencimiento de nuestra comunidad educativa y del trabajo de los profesionales - y de un crecimiento económico inclusivo y sostenible con empleo digno también para las personas con discapacidad, que refuerzan la orientación del trabajo de los profesionales de los servicios de adultos.

Por último, la Memoria de 2019 debe señalar y agradecer las contribuciones de las entidades que han permitido el despliegue de proyectos de apoyo a la vida independiente y de atención a familias que, junto con tantas otras de cada uno de nuestros colaboradores, cuya base en 2019 hemos seguido intentando ampliar, permiten sostener y compatibilizar la formación y consideración a los profesionales, y una prestación de calidad para la mejora de la vida de las personas con discapacidad y de sus familias.

Carlos Klett Reig
Presidente Fundación Ademo



1 NUESTRO COMPROMISO. ODS.



Ademo tuvo su origen en 1976, año en que se constituyó como Asociación, creando un año después su primer servicio, el Centro de Educación Especial. Fue declarada **Entidad de Utilidad Pública** en 1984 y en 1997 se creó la Fundación Ademo con la finalidad de gestionar los servicios ya en funcionamiento en aquel momento y los de futura implantación.



Misión

La misión de Fundación ADEMO es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Visión

Fundación Ademo es una organización ética, participativa y abierta que aprende, innova y cambia y que se configura como un lugar de encuentro en el que colaboran y crecen todos sus integrantes para lograr que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias disfruten de una vida digna en una sociedad mejor.

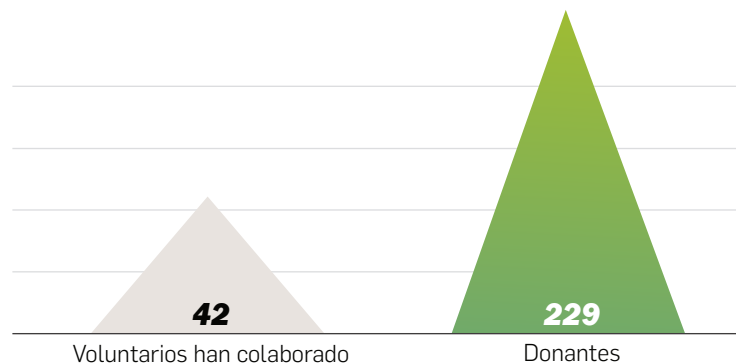
Valores

Estos son los valores que guían el trabajo y las acciones de la Fundación Ademo:

- Compromiso
- Ética
- Solidaridad
- Igualdad
- Transparencia
- Participación
- Reivindicación
- Innovación
- Apoyo a la familia

El Patronato es el órgano máximo de gobierno y está compuesto por los siguientes miembros:

- **Presidente**, D. Carlos Klett Reig
- **Vicepresidente**, D. Carlos Fernández Ordóñez
- **Secretaria**, D^a Mar Torres García
- **Tesorerera**, D^a María Dolores Sacristán Serrano
- **Vocal**, Asociación Ademo, (D^a Ana María Mota de la Torre)
- **Vocal**, D^a M^a del Carmen Aguado Rubio
- **Vocal**, D. Bernabé Martín Rodríguez
- **Vocal**, D^a Rosa Martínez Ochoa
- **Vocal**, D^a Dolores del Val Crespo



Objetivos de desarrollo sostenible (ODS)

Las acciones que desarrollamos en Fundación Ademo contribuyen a la consecución de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos en la agenda 2030 de la ONU. En concreto a través de los siguientes ODS:



ODS3 Salud y Bienestar. Los Servicios de Atención Temprana proporcionan una respuesta inmediata a las necesidades transitorias o permanentes de los niños y niñas con discapacidad intelectual, trastornos del desarrollo o riesgo de padecerlo.



ODS4 Educación de Calidad. Servicios como el Colegio, los Centros Ocupacionales (CO) y el Servicio de Inserción Laboral (SIL) trabajan por conseguir una educación inclusiva real, crear entornos educativos cognitivamente accesibles y asegurar la adquisición de competencias técnicas que faciliten el acceso al empleo.



ODS5 Igualdad de Género. Contamos con un programa denominado “Mujer y Discapacidad” que pretende empoderarlas, ayudarlas a defender sus derechos y sensibilizar a la sociedad sobre los abusos que en ocasiones sufren.



ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico. Los CO y el SIL prestan apoyos y generan oportunidades laborales a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, a través de Itinerarios Laborales de Inserción y el Empleo con Apoyo. Además disponemos del certificado de conciliación (EFR).



ODS10 Reducción de desigualdades. Dentro de los valores de la Fundación ya está explícita la “reivindicación de un futuro y una sociedad mejores para las personas con discapacidad intelectual y sus familias, que promueva la plena y efectiva igualdad de derechos, deberes y oportunidades”.



ODS12 Producción y Consumo Responsables. Las 3 “R” están muy presentes en todos los servicios de la Fundación, pero destacamos los Proyectos “Reciclo”, que ha desarrollado una red de puntos de recogida de tapones en Moratalaz y “Desplastificate” del Colegio con sus Ecopatrullas de alumnado y familiares.



ODS16 Paz, Justicia e Instituciones sólidas. Se garantiza la participación y representación de la persona con discapacidad intelectual tanto en órganos internos como en los ámbitos comunitarios. Se realizan procesos de autorepresentación, participan en la mayoría de equipos de trabajo y nos representan en multitud de actos públicos.

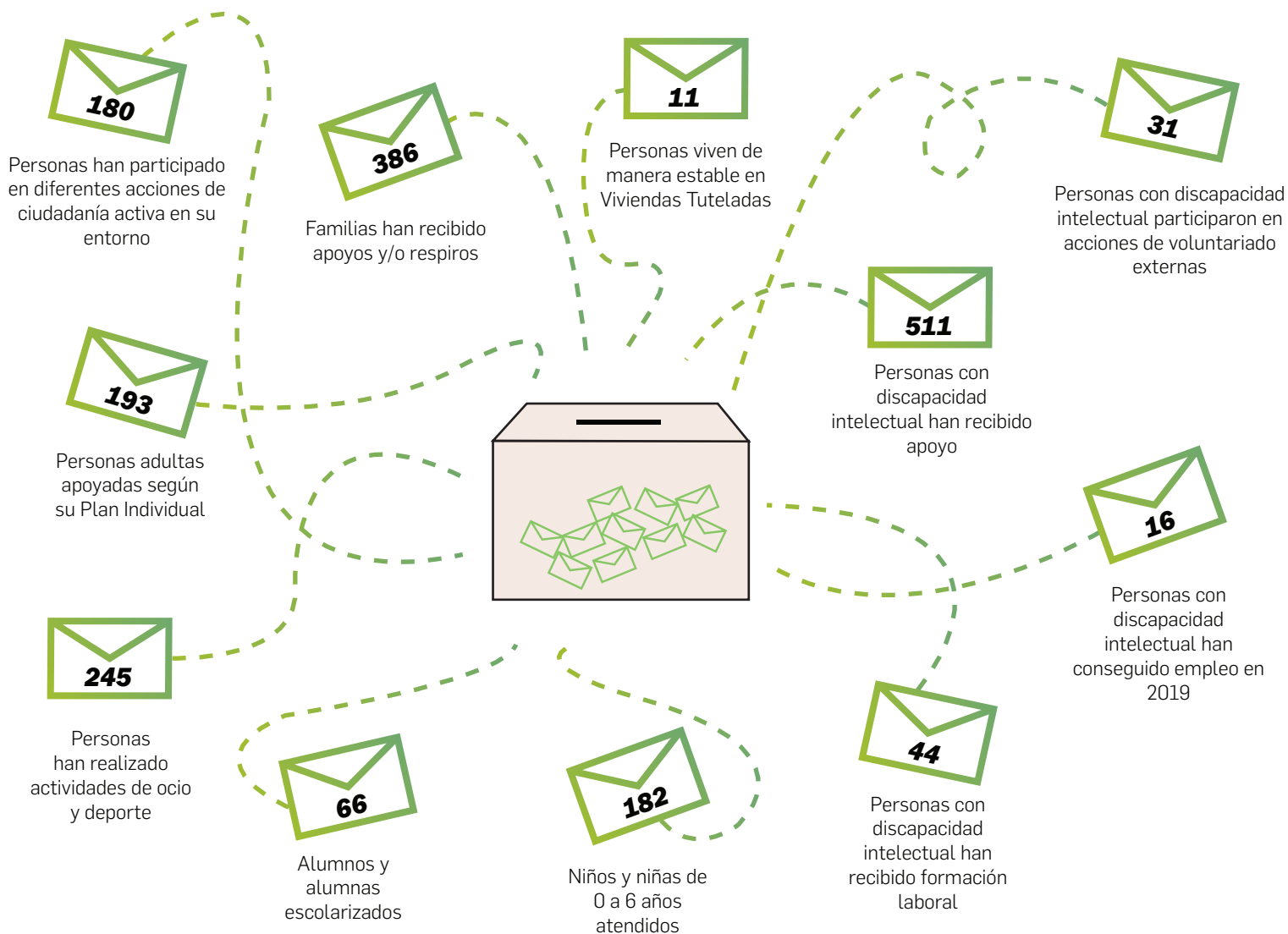


ODS17 Alianzas para lograr los objetivos. Desde Fundación Ademo trabajamos constantemente a través de alianzas con organismos públicos, entidades privadas y a través de redes comunitarias, tanto en nuestra federación Plena Inclusión, como en nuestras zonas de intervención.



2 IMPACTO SOCIAL







3 CENTROS Y SERVICIOS



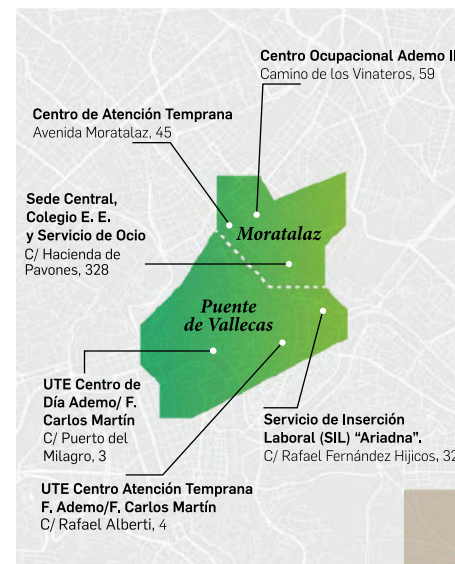
Las actividades y servicios de Fundación ADEMO durante el año 2019 se dirigieron a más de 470 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, a través de nuestros Centros y Servicios y de los diferentes programas transversales de la Fundación.

¿Dónde actuamos?

Prestamos apoyos a través de diferentes centros y servicios ubicados en los distritos de Moratalaz y Puente de Vallecas y en los municipios de Arganda del Rey, San Martín de Valdeiglesias, Chinchón, Morata de Tajuña, Ciempozuelos, Villacañeros y Titulcia.



¿Dónde están nuestros Centros?



3.1 Atención temprana

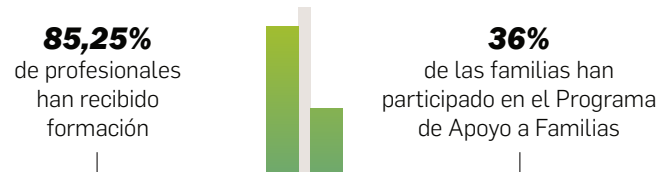


Está dirigido a niños y niñas con discapacidad y/o trastorno en su desarrollo o riesgo de padecerlo, y pretenden lograr el desarrollo de todo el potencial del niño/a y su familia, su autonomía y bienestar emocional, respetando su singularidad y favoreciendo su inclusión en todos los entornos.

Actualmente se cuenta con dos centros, uno de ellos en el distrito de Moratalaz que lleva en funcionamiento desde el año 1985 y otro en Puente de Vallecas creado en el año 2018 y gestionado en régimen de UTE con Fundación Carlos Martín. Ambos contratados con la consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad.



2 h 02 min
Tiempo medio de tratamiento
semanal que recibe cada niño/a



3.2 Educación especial



Se dirige a alumnado con discapacidad intelectual y/o del desarrollo de edades comprendidas entre los 3 y los 21 años.

El Centro Educativo proporciona una respuesta educativa integral y personalizada, apoyando a cada una de las personas con discapacidad intelectual escolarizadas en él, para hacer realidad su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho.

Comenzó su actividad en 1976 y actualmente está ubicado en la calle Hacienda de Pavones, nº 328. Es un Centro concertado con la Consejería de Educación y Juventud.



46.8%
del alumnado participó en actividades extraescolares en su entorno



90%
cumplimiento de la Programación General Anual

94%
de profesionales han recibido formación.

34
Profesores/as y personal complementario prestan apoyo.

320
reuniones individuales realizadas entre familias y profesionales.

100%
de las familias reciben apoyo, información o asesoramiento.

66
Personas escolarizadas.

8
reuniones de grupo de opinión realizadas con familiares del Colegio.

Desde el año 2018 el Colegio Ademo forma parte de la Red de Escuelas UNESCO. En julio participamos el XXXII Encuentro Estatal de Escuelas celebrado en Madrid y junto a Plena Inclusión colaboramos en la organización, realizando una visita adaptada.

Durante todo el año se ha seguido desarrollando el proyecto Desplastificate, en el que participa el profesorado, el alumnado y las familias.

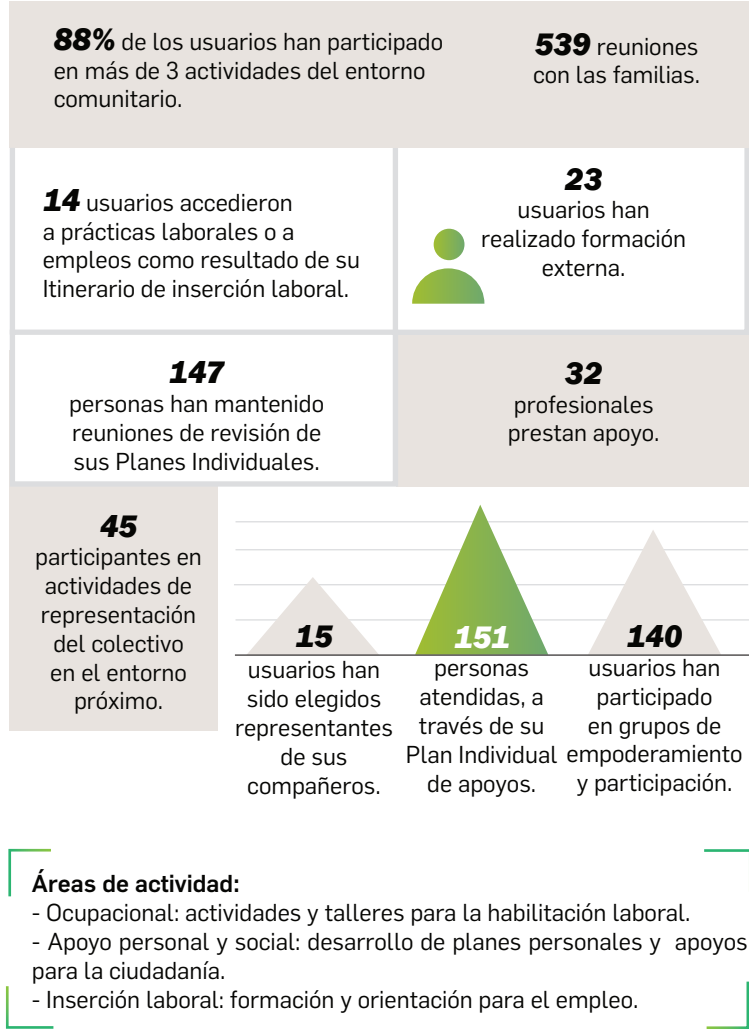


3.3 Centros ocupacionales



Los Centros Ocupacionales, de Formación, Oportunidades e Inserción Laboral (COFOIL) son un recurso especializado de atención diurna destinado a proporcionar a las personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo formación, apoyos y oportunidades adecuados para conseguir su inclusión social e inserción laboral, promoviendo su participación en el entorno comunitario y el acceso al mercado laboral.

Actualmente se cuenta con dos centros situados uno en un entorno industrial del Polígono Finanzauto de Arganda del Rey y el otro en pleno barrio de Moratalaz, ambos contratados con la Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad.



3.4 Servicio de inserción laboral



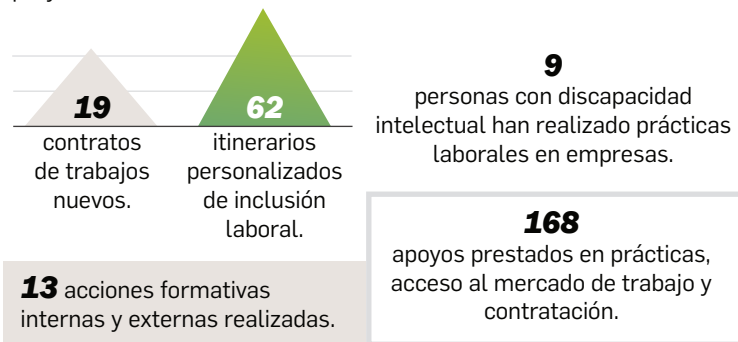
El Servicio de Inserción Laboral Ariadna de Fundación ADEMO proporciona una atención integral e individualizada a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo a través de acciones destinadas a la mejora de su empleabilidad y favoreciendo su inclusión socio-laboral.

Entre los Servicios que presta se encuentra: asesoramiento, orientación laboral, diseño de planes personales laborales, desarrollo de itinerarios, formación y prácticas en empresas, apoyo en la búsqueda de empleo y Empleo con Apoyo.

Desde mayo de 2018, Fundación ADEMO cuenta con el Servicio de Inserción Laboral (SIL) Ariadna, ubicado en el Centro de Recursos de Formación y Empleo que la entidad comparte con Fundación Carlos Martín en el distrito de Puente de Vallecas. La creación del SIL Ariadna supone la consolidación de los más de 15 años que Fundación ADEMO lleva promoviendo la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual con el Proyecto «Ariadna», a través de la realización de programas formativos, la prestación de apoyos en el entorno de trabajo y la sensibilización al tejido empresarial.



Este año destacamos el Programa Formativo “Auxiliar de Servicios e Instituciones Culturales” gracias al Proyecto Uno a Uno para la empleabilidad de los jóvenes con discapacidad intelectual cofinanciado por Fundación ONCE y el FSE; el Contrato con Madrid Destino; y el proyecto POISES.



3.5 Viviendas tuteladas



Es un recurso de vivienda estable para un grupo reducido de personas adultas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, cuya finalidad es ofrecer a cada persona adulta con Discapacidad Intelectual, un hogar, apoyos y oportunidades para que puedan desarrollar su proyecto de Calidad de Vida, promoviendo su inclusión como ciudadano de pleno derecho.

Puntualmente además incluye servicios de respiro y apoyo a la vida independiente del entorno familiar.

Las viviendas están en funcionamiento desde 1998 y se encuentran ubicadas en pleno centro del municipio de Arganda del Rey, al alcance de todos los recursos que ofrece la comunidad. Actualmente mantienen un contrato con la Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad.



- Áreas de apoyo:**
- Actividades de la vida diaria.
 - Utilización de los recursos de la comunidad.
 - Vigilancia de la salud y promoción de estilos de vida saludables.
 - Habilidades y relaciones sociales.

3.6 Servicio de ocio y deporte



Este Servicio pretende ofrecer recursos y apoyos necesarios para que la persona pueda ejercitar su derecho a un ocio individual y compartido en igualdad de condiciones que el resto de la comunidad.

El Servicio atiende a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, pertenecientes o no a la Fundación Ademo, con todo tipo de necesidades de apoyo, y para ello cuenta con un equipo de profesionales y voluntariado.

Se ofertan los siguientes programas:

- **Deportivo** (fútbol sala, baloncesto, natación básica, bolos y petanca)
- **Cultural** (danza, bailes de salón, teatro y artes plásticas)
- **Ocio compartido** (8 grupos de distintas edades)
- **Mediación en Ocio Inclusivo**
- **Vacacional**

El Servicio está inscrito en el registro de la Comunidad de Madrid y se gestiona a través de cuotas de los participantes y subvenciones y ayudas privadas puntuales.

Durante el año 2019, Fundación Ademo ha gestionado los Servicios de Ocio municipales para personas con discapacidad de Arganda del Rey y de la Mancomunidad "Las Vegas" donde han prestado apoyo a un total de 90 personas.



203 Participantes en el Servicio de ocio y deporte.	26 Profesionales han prestado apoyo.	35 Voluntarios han colaborado.	116 Personas participan en los 11 grupos de ocio compartido.
45 Personas participan en actividades deportivas.	81 Personas participan en viajes de vacaciones.	100% Actividades realizadas en entornos comunitarios.	29 Personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo han realizado actividades de voluntariado con otros colectivos.
12 Actividades de mediación en Ocio Inclusivo.	40 Deportistas federados.	25 Recursos comunitarios y organizaciones en las que se han realizado actividades de mediación.	



4 PROCESO DE CONVERGENCIA FUNDACIÓN ADEMO Y FUNDACIÓN CARLOS MARTÍN





PROCESO DE CONVERGENCIA

Durante el ejercicio 2019, se han puesto en marcha diversos servicios con gestión compartida y ambas entidades hemos empezado a colaborar en numerosas actividades e iniciativas. Todas estas acciones han estado encaminadas a crear una cultura común y unos cimientos sólidos, que den paso al proyecto que culminará con la fusión de ambas entidades. En 2019 se han compartido los siguientes servicios y acciones:

CARTERA CONJUNTA DE CENTROS Y SERVICIOS

Centros de Día

CD1 / Puerto del Milagro.
CD2 / Rafael Alberti.
CD3 TEA / Tacona

Centro de Atención Temprana

UTE-CAT / Rafael Alberti.
CAT. Ademo / Avenida de Moratalaz.

Servicios de Ocio

Servicio de Ocio y Deporte / Hacienda de Pavones.
Servicio de Ocio y Vida Social/ Rafael Alberti.

COFOIL (Centros Ocupacionales, de Formación, Oportunidades e Inserción Laboral)

Como espacios de colaboración conjunta orientados a la adquisición de habilidades laborales y la generación de empleo.
COFOIL / Arganda.
COFOIL/ Vinateros.
PO / Rafael Alberti.
PO / Luis Primero.

Agencia de Colocación

Como recurso de intermediación laboral compartido.
AC/ R. Alberti.

Servicios de Inserción laboral.

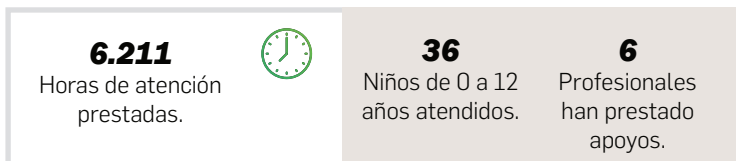
El SIL Ademo comparte instalaciones con el aula de mejora PROMECO y la Agencia de Colocación.
SIL / R. Fdz. Hijicos.
PROMECO / R. Fdz. Hijicos.



Servicio atención temprana y tratamiento infantil UTE y Fundación ADEMO y Fundación Carlos Martín

Centro gestionado desde mayo de 2018 por ambas entidades, está situado en Vallecas y atiende a **niños y niñas de 0 a 12 años** con trastorno en su desarrollo o riesgo de padecerlo y a **sus familias**.

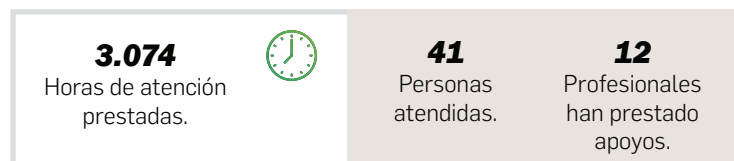
Principales resultados:



Servicio de Centro de Día. UTE Fundación ADEMO y Fundación Carlos Martín.

El centro está ubicado en la C/ Puerto del Milagro 3 en el distrito de Vallecas. Desde noviembre de 2019 ha pasado a ser gestionado por una UTE realizada entre ambas entidades.

Principales resultados:



Actividades compartidas del servicio de ocio

Durante todo el año 2019 los Servicios de Ocio y Vida Social de ambas entidades han colaborado en diferentes actividades, del programa de **Ocio Compartido** (Fines de semana completos, Fiestas de Verano y Navidad) y del **Club de Senderismo** (Actividades de Montaña y Viaje al Camino de Santiago).

En total 117 participantes.

Eventos

- **Exposición Código Abierto.** Proyecto colaborativo de comisionado en el que participan 15 usuarios/as de ambas entidades. La exposición tuvo lugar en CentroCentro en el Palacio de Cibeles, contó con una gran asistencia de público.

- **Concierto de piano Fundación Resonnance.** Celebrado en el Salón de Actos del Colegio Gredos San Diego a cargo de la pianista Pilar Guarné. 80 usuarios/as asistieron.





5 PROGRAMAS Y PROYECTOS TRANSVERSALES



5.1 Programa de empoderamiento y ciudadanía



El objetivo de este proyecto es facilitar la participación en el entorno de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, de tal manera que se garantice su condición de ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho.

En este programa tienen cabida tanto las acciones relacionadas con la participación de las personas con discapacidad en tareas de representación y autogestión como la participación en actividades de su comunidad, favoreciendo así su inclusión social.

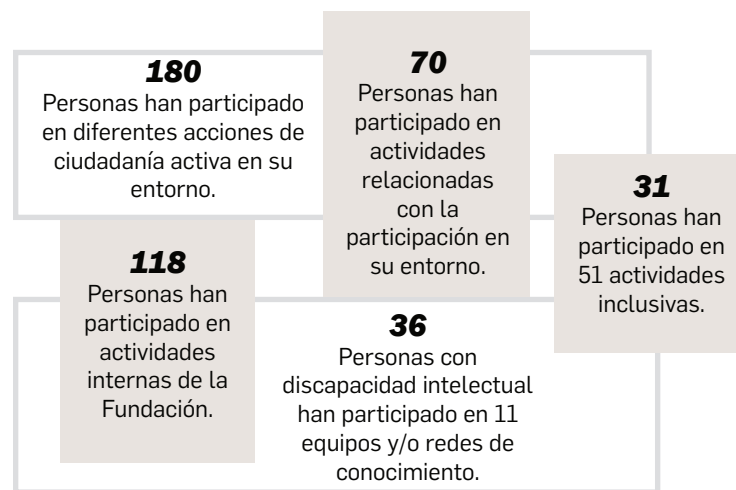
Participación en actividades internas de la propia organización:

En reuniones con el Patronato, en equipo guía que supervisa los procesos de representación de los centros y el cuestionario a usuarios, en equipo de autoevaluación del sistema de calidad, en equipos de procesos de transformación de los centros y servicios, en grupos de opinión, en los equipos de evaluación de lectura fácil y accesibilidad cognitiva, en el comité de revisión de la elección de representantes de la fundación, en el club de lectura y en la comisión de análisis y valoración de infraestructuras de la Fundación.



Participación en actividades externas que tienen incidencia en el entorno:

Este año destaca la reivindicación del derecho a voto en la radio; las charlas impartidas por los equipos de sensibilización y derechos; la presencia en actos, ponencias, observatorio, encuentro de mujeres de Moratalaz y Consejo de la Mujer de Arganda del Rey; la participación en el Foro Local de Moratalaz (Mesas de Derechos Sociales y Empleo) y en la Comisión de Participación de la Infancia y la Adolescencia del Ayuntamiento de Madrid (COPIA), así como en el Consejo de la Juventud de la CAM. También estamos en los equipos de Plena Inclusión Madrid de accesibilidad cognitiva, lectura fácil y en los encuentros de autogestores; y este año una usuaria del SIL fue imagen de la campaña "Somos Grandes" de Plena Inclusión en los Equipos de Actuación Distrital.



5.2 Programa de apoyo y respiro familiar



La finalidad del servicio es facilitar los apoyos necesarios para dar respuesta a las necesidades y demandas de las familias, derivadas de tener un miembro con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

Se centran en el desarrollo de dos programas específicos:

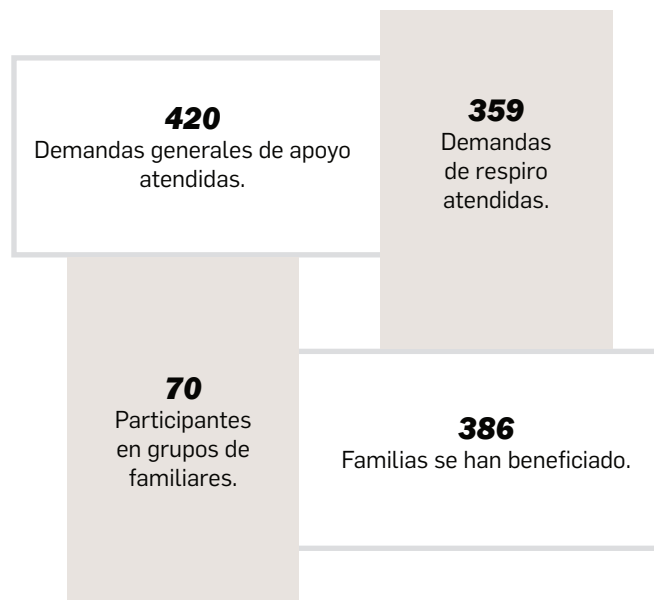
Programa de Atención a Familias:

Ofrece información, orientación y asesoramiento, formación y acompañamiento a la familia.

Programa de Respiro Familiar:

Ofrece a las familias apoyos puntuales de atención y cuidado a los miembros con discapacidad intelectual para lograr el desarrollo de una vida familiar y social lo más satisfactoria posible.

Se desarrollan numerosas actividades de apoyo grupal como grupos de padres y madres, grupo de abuelos/as, grupos de hermanos/as, equipo de dinamización familiar, etc. Son grupos de encuentro y reflexión y apoyo emocional, también se realizan charlas de humor positivo o Jornadas de puertas abiertas para conocer mejor la fundación, sus profesionales y compartir impresiones con otras familias.



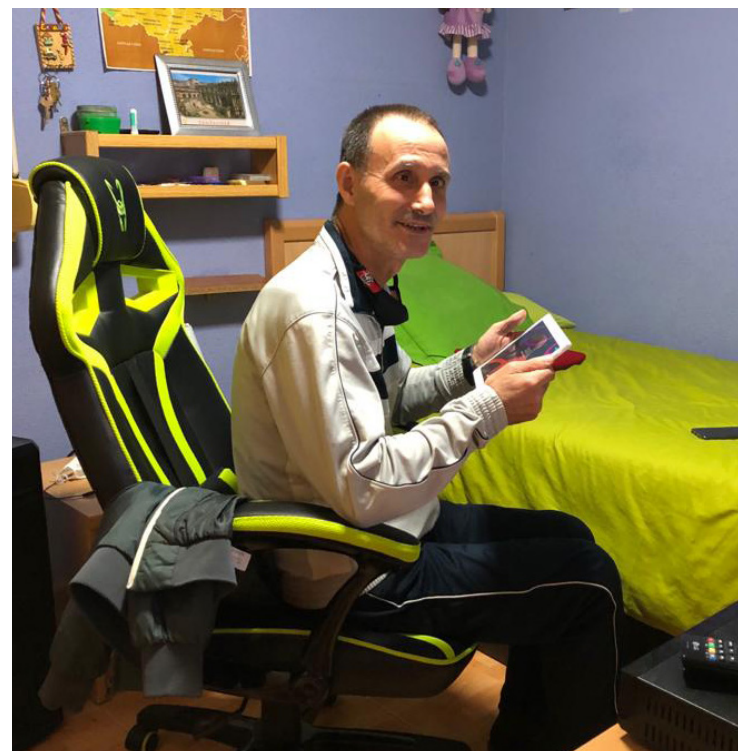
5.3 Programa vida independiente



La finalidad de este proyecto es apoyar a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, para que puedan desarrollar su Proyecto de Vida Independiente.

Cada persona recibe los apoyos necesarios para definir y alcanzar sus metas personales relacionadas con la Vida Independiente, a través de un itinerario de formación que le permita adquirir competencias y aptitudes para conseguir un nivel adecuado de autonomía.

También se promueven experiencias de vida independiente (estancias temporales en viviendas tuteladas) donde las personas con discapacidad puedan recibir los apoyos y oportunidades necesarias para consolidar sus aprendizajes. La familia o red natural de apoyo de la persona tendrá un papel fundamental en este proceso. Se prestarán los apoyos necesarios para promover la emancipación de la persona de una forma no institucionalizada, manteniendo su entorno relacional: en su propio domicilio, compartiendo piso, etc.



7

Personas atendidas.

157

Horas de atención directa en
domicilios particulares.

127

Horas de entrenamiento en
viviendas tuteladas.

5.4 Proyecto Derechos y mujer con discapacidad



Las mujeres con Discapacidad Intelectual sufren una triple discriminación, por ser mujeres, por tener discapacidad y por ser esta intelectual. Este proyecto pretende empoderarlas, ayudarlas a defender sus derechos, a demandar una mayor igualdad entre hombres y mujeres y a sensibilizar a la sociedad sobre los abusos que en ocasiones sufren. En el proyecto las mujeres con discapacidad intelectual se forman en derechos, participan en actividades reivindicativas e imparten talleres sobre igualdad.

Durante el año 2019 ha seguido funcionando el Plan PREDEA para la defensa del abuso y violencia de género de las personas adultas con discapacidad intelectual. Se han realizado acciones de sensibilización y formación en todos los ámbitos de la organización (patronato, familiares, profesionales y personas con discapacidad).



12

Mujeres han participado en 2 grupos de mujeres de los Centros Ocupacionales.

10

Acciones relacionadas con la reivindicación de los derechos de la mujer.

19

Hombres han participado en un Taller de Nuevas Masculinidades.

5.5 Programa voluntariado



Voluntariado Servicio de Ocio y Deporte

En Fundación Ademo consideramos clave la participación de personas voluntarias en muchas de nuestras actividades y se ha contado con voluntarios desde sus orígenes.

La gran mayoría de estos participan en las diferentes actividades del Servicio de Ocio y Deporte: acompañando a los grupos de Ocio Compartido en sus salidas de fin de semana; apoyando en los entrenamientos de fútbol, baloncesto o natación, o en las actividades culturales de pintura, movimiento y bailes de salón. También participan en los viajes de verano y semana santa.



57

Voluntarios/as han participado en distintas actividades.

44

En ocio compartido.

10

En actividades culturales.

3

En actividades deportivas.

Voluntariado de Personas con Discapacidad Intelectual



Desde hace más de 6 años, los usuarios de la Fundación, realizan actividades de voluntariado con otros colectivos, entidades o instituciones públicas como forma de realización personal y como actividades de tiempo libre.

34 Personas con discapacidad intelectual han realizado voluntariado.

18 Entidades sociales han incorporado voluntarios con discapacidad intelectual en sus actividades.

Entidades colaboradoras: Voley Playa Madrid, Centro de Día DomusVi Moratalaz, Foro local Moratalaz, AECC (Asociación Española Contra el Cáncer), Escuela de Educación Infantil Tesoros, Banco de Alimentos de Madrid, Enclave Joven Arganda del Rey, Club Deportivo El Árbol, Plena Inclusión Madrid, Fundación AXA, Escuelas Unesco, MAPOMA (Madrid corre x Madrid), Escuela Municipal de Fútbol Las Águilas Moratalaz.

5.6 Accesibilidad cognitiva



La accesibilidad cognitiva es la cualidad de entornos, productos, servicios, dispositivos y procesos que son fáciles de entender y son imprescindibles para que las personas con discapacidad intelectual puedan participar y ser miembros de la sociedad.

En Fundación Ademo la accesibilidad cognitiva cada vez tiene más relevancia y se han destinado recursos y esfuerzos para promover su uso y difusión. Así contamos con el Equipo de Evaluadores de Entornos y el Equipo de Validadores en Lectura Fácil. Ambos forman parte de la comisión de accesibilidad y del Servicio Adapta de Plena Inclusión Madrid.

Entre sus trabajos de 2019 destacamos:

- Las reuniones mensuales del Observatorio de la Accesibilidad Cognitiva en Plena inclusión Madrid.
- La evaluación de la accesibilidad cognitiva de: el proceso de elecciones, el billete de Renfe, Ave (Madrid-Puertollano), la web de Alsa, el plano y la web del Museo del Prado o el centro cultural Eduardo Chillida.
- La formación en Accesibilidad Cognitiva y discapacidad a trabajadores de la universidad de Alcalá de Henares y a funcionarios del ayuntamiento de Madrid.
- La impartición de cursos y formaciones de equipos de evaluadores de entornos en accesibilidad cognitiva (formación tanto interna para crear nuevos equipos, como para personas externas a la fundación).
- Presentación del proyecto de evaluación de entornos de Montemadrid.
- El I Encuentro de clubes de lectura fácil en CaixaForum.

2 Equipos de trabajo.

14 Evaluadores de entornos con discapacidad intelectual.

2 Profesionales Adaptadores.

9 Validadores en lectura fácil con discapacidad intelectual.

15 Actividades realizadas entre evaluaciones, validaciones, adaptaciones y formaciones.

5.7 Proyecto reciclo



Este proyecto pretende fomentar el cuidado medioambiental a través del reciclaje de materiales (tapones, cápsulas de café, etc.) y apoyar a que las personas con discapacidad intelectual desarrollen habilidades sociolaborales. Así se ha creado una Red de Recogida de materiales ubicados en recursos comunitarios que gestionan mediadores medioambientales con discapacidad intelectual.

Paralelamente en los centros ocupacionales han utilizado todos esos materiales para crear productos artesanos que después se venden en mercadillos.

<p>13 Entidades colaboradoras.</p>	<p>10 Toneladas de tapones recogidos.</p>	<p>2.535 € Facturados por la venta de productos artesanos elaborados en los Centros Ocupacionales.</p>
---	--	---



5.8 Nuevos retos

Estamos ya inmersos en nuevos retos y afrontamos con ilusión y responsabilidad el objetivo de seguir generando oportunidades para la inclusión de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

Por ello, para 2020 profundizaremos en el desarrollo de alianzas y cooperación entre entidades, especialmente con la Fundación Carlos Martín avanzando en el proceso de convergencia con el fin de sumar, innovar y gestionar más y mejores servicios. Como no puede ser de otra forma, en el centro de este proceso que culminará en una fusión de ambas entidades, siempre estarán las personas, como destinatarios del quehacer diario de nuestras Organizaciones.

El Área de Comunicación también continúa siendo otra de nuestras prioridades, potenciando el uso de nuestras redes sociales para la difusión de actividades y eventos, innovando en las formas de relación e interacción con el entorno; tanto con personas usuarias, familias, voluntariado como con empresas colaboradoras u otras entidades. Potenciaremos el uso del canal de Youtube y promoveremos la creación de un perfil en LinkedIn de la fundación.





6 RELACIONES CON EL ENTORNO



En Fundación Ademo apostamos por la participación y el trabajo en red, donde poder crear espacios comunitarios y alcanzar objetivos comunes con diversos agentes sociales públicos o privados.



Pertenece a:



RSC Empresas y Voluntariado Corporativo:

Cada vez son más las empresas que se acercan a nuestra entidad demandando actividades solidarias donde sus empleados puedan compartir experiencias y colaborar con las personas que formamos parte de Fundación Ademo. Destacamos: 15 acciones de voluntariado corporativo en las que han participado. 264 voluntarios de empresas y entidades. 29 empresas participan en el VI Torneo Solidario de Fútbol. 7 "Empresas por la Inclusión" con Iberext como patrocinador principal.



Eventos:

En Fundación Ademo organizamos una serie de eventos durante el año dirigidos a visibilizar y sensibilizar a la sociedad, crear redes de colaboración y/o captar fondos para los diferentes programas que llevamos a cabo. En 2019 destacamos:

- Entrega de los Goya a la película Campeones, con presencia de Fundación Ademo.
- XII Festival Artístico Solidario celebrado en Arganda del Rey, con más de 40 artistas sobre el escenario.
- Calendario Solidario 2020 "Capacitadas" dedicado a la mujer con discapacidad intelectual y con fotografías de Mayte Domingo.
- Mercadillos de verano y Navidad y exposición de arteterapia en el Centro Ocupacional Ademo II de Moratalaz.
- Exposición Código Abierto en CentroCentro (Palacio de Cibeles). Usuarios/as Centros Ocupacionales.
- I Feria del libro y la cultura de Moratalaz. Voluntarios/as con DI y grupo de Exprésate y Danza Madrid.
- Jornada "Construyendo Barrio", en Matadero. Autogestores Ademo.
- Ciclo de Teatro "Mujeresxlas mujeres" de Moratalaz. Grupo Mujeres CO's.





7 APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y COMUNICACIÓN



Desde Fundación Ademo perseguimos crear una cultura abierta a la innovación, que organice nuevas formas de aprendizaje compartido para todas las personas de la organización. Esto ha implicado una labor de coordinación interna importante.

25 Equipos de trabajo de Plena Inclusión Madrid cuentan con la participación de Fundación Ademo.

86 Personas (personas con discapacidad, profesionales y familiares) participaron en equipos internos y redes de conocimiento externo.

5 Centros y servicios siguen inmersos en procesos de transformación hacia la calidad de vida.

1 Buena práctica reconocida por la C.A.M en dispositivo PREDEA.

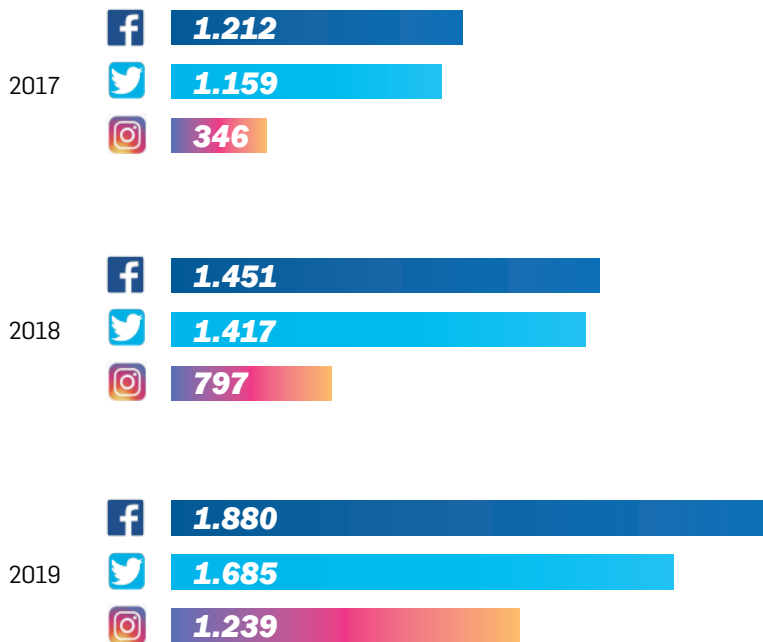
En 2019 empezamos a elaborar un nuevo Plan de Comunicación con el objetivo de transmitir y comunicar nuestras actividades tanto internamente (profesionales, familiares, personas con discapacidad y voluntariado) como externamente al conjunto de la sociedad, para de esta forma poner en valor nuestras acciones y nuestro trabajo.

Se ha apostado también por las tecnologías de la información, con formación a todos los profesionales sobre el uso del drive y sobre el Plan de Cumplimiento Legal (Compliance). Se ha continuado trabajando en la formación sobre accesibilidad cognitiva y validación de textos en lectura fácil. También se han realizado distintas formaciones en los distintos centros de la Fundación; elaboración de duelo, programaciones educativas, uso del desfibrilador, etc. También hemos participado muy estrechamente con Plena Inclusión confederación y con Plena Inclusión Madrid, a través de distintos equipos de trabajo, redes, comisiones, grupos de transformación, etc.

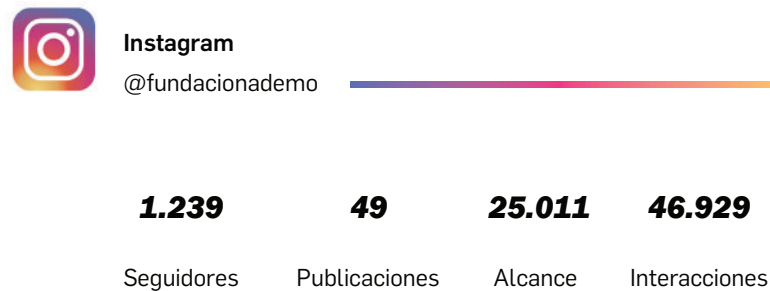
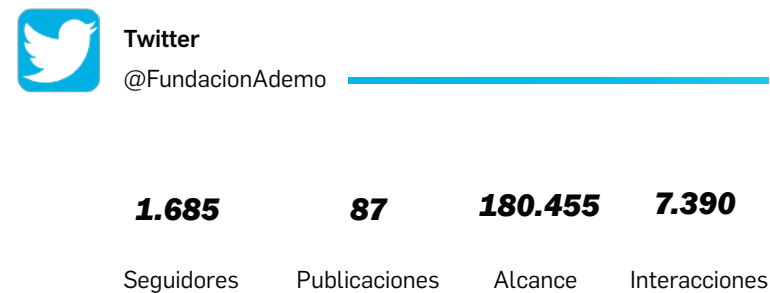
Se ha potenciado el uso de redes sociales, aumentando notablemente nuestra presencia en medios y traduciéndose en un aumento de la visibilidad de nuestros proyectos. Mejorando de esta manera el conocimiento sobre lo que hacemos, y por tanto la transparencia y la coordinación entre centros y servicios. Además nos define, es nuestra tarjeta de presentación al exterior.



Evolución seguidores Redes Sociales



Datos redes sociales







8 CALIDAD, TRANSPARENCIA Y FINANCIACIÓN



Principales resultados

Fundación ADEMO entiende la planificación estratégica como un proceso de diagnóstico, análisis, reflexión y de toma de decisiones colectivas acerca de lo que tenemos que hacer y el camino que debemos recorrer en el futuro. En el año 2015 elaboramos el 1er Plan Estratégico de Fundación Ademo con la participación de patronos, directivos, profesionales, voluntarios, personas con discapacidad intelectual y familiares. Durante el año 2019 hemos continuado trabajando para lograr los objetivos marcados.

Además concebimos la calidad como un sistema de Calidad Total que busca la excelencia y orienta a toda nuestra organización a la mejora continua y a la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.

Creemos que tener buenas prácticas en la gestión y transparencia en el desarrollo de toda nuestra actividad son pilares básicos fundamentales y por ello el Patronato de la Fundación ADEMO dispone de un Código de Buen Gobierno actualizado, un análisis de transparencia y buenas prácticas con Fundación Lealtad y además este año 2019 hemos implantado un **Plan de Cumplimiento Legal**, que incluye la incorporación de un **Canal Ético** en nuestra web y un **Código de Conducta**.

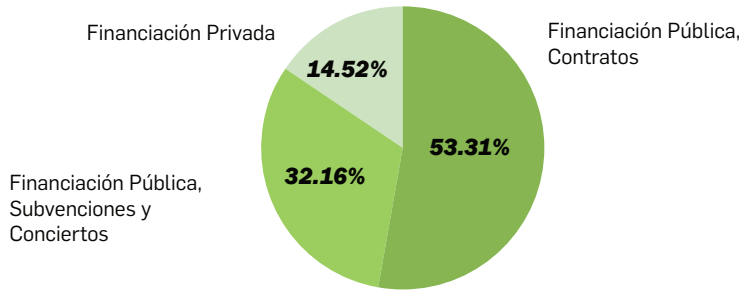
31 medidas de conciliación familiar y laboral implantadas.

85% de resultados esperados alcanzados en el 4º año del Plan Estratégico 2016-2019.



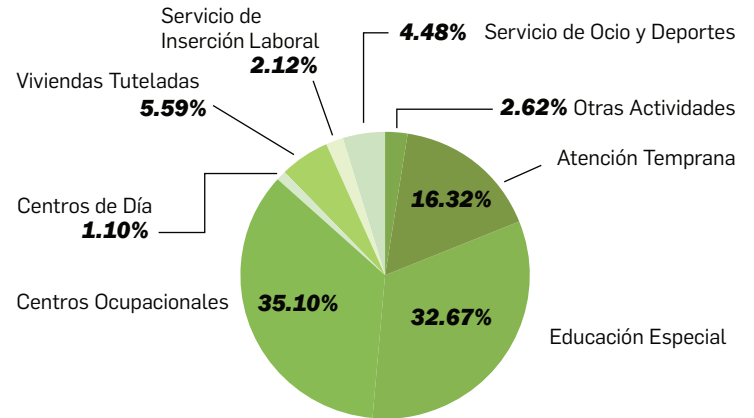
Ingresos 2019

Total 3.986.888€



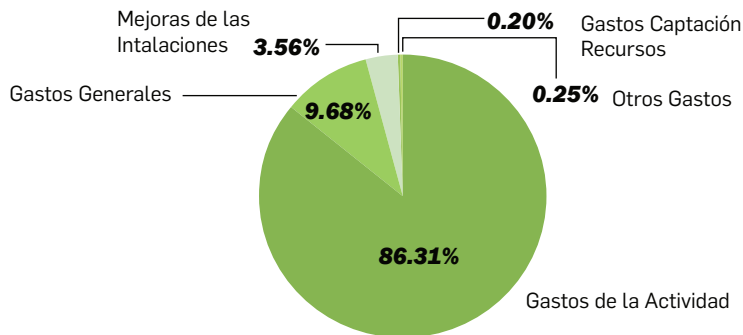
Gastos 2019

Desglose por Actividad



Gastos 2019

Total 3.903.725 €



Reconocimientos



Certificado Calidad Plena Etapa Despliegue



ONG Acreditada por la Fundación Lealtad



Sello de Empresa Familiarmente Responsable (Efr)



Certificado ISO 9001 en todos los centros

Financiadores públicos

Mantenemos contratos de distintos servicios con distintas Consejerías y Organismos públicos como la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, Consejería de Educación y Juventud, Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad, así como con el Ayuntamiento de Madrid, el Ayuntamiento de Arganda del Rey y la Mancomunidad de Servicios Las Vegas.



21 proyectos desarrollados con la financiación obtenida en

20 convocatorias diferentes.

Financiadores privados



9 ¿CÓMO COLABORAR?



¿Eres un particular?

Puedes colaborar con nuestra Fundación con una aportación económica de carácter periódico o con una donación puntual. Esta colaboración por pequeña que sea puede ayudar a conseguir grandes logros. En la Plataforma Teaming tenemos un grupo al que puedes suscribirte y colaborar con 1 euro al mes.



Contacto para colaborar

proyectos@fundacionademo.org
Tlf. 917723500
Preguntar por Abel Manzanares
www.ademo.org

¿Eres una empresa?

Puedes financiar algunos de nuestros proyectos para llevar a cabo tu política de Responsabilidad Social Empresarial. También podemos colaborar juntos en el Cumplimiento de la Ley General Discapacidad o sus medidas alternativas.

¿Quieres ser voluntari@?

Comparte algo tan valioso como tu tiempo, tus conocimientos o tu experiencia para ayudarnos a crear oportunidades para las personas con discapacidad intelectual. Estaremos encantados de contar contigo. ¡Únete a la "Ademo Box Experience"! Tu labor será siempre bienvenida.



PORQUE NUESTRA OPINIÓN IMPORTA

**MEMORIA
DE ACTIVIDADES
2019**

FUNDACIÓN
ADEMO

 **Plena
inclusión**
Madrid

