



FUNDACIÓN  
**ADEMO**

 **Plena  
inclusión**  
Madrid

# RESULTADOS PLAN ESTRATÉGICO 2016-2019

Lectura Fácil



29/04/2020

*cambiando juntos*



El **Plan Estratégico** de la Fundación Ademo,  
es un documento que recoge los objetivos que queremos conseguir  
todos los que formamos parte de Ademo,  
los objetivos se eligen para cuatro años,  
este plan es desde el año 2016 hasta el año 2019.

Nuestro Plan Estratégico tiene 6 ejes,  
un eje es una línea de trabajo  
en la que nos ponemos las metas que queremos conseguir.

Estos son los 6 ejes

1. **Eje de Personas**, en el que se habla de los objetivos que tenemos para las personas con discapacidad intelectual de la Fundación.
2. **Eje de Familias**, en el que se habla de los objetivos que tenemos para las familias de los usuarios de la Fundación.
3. **Eje de Apoyos y Servicios**, tiene que ver con los diferentes centros de nuestra Fundación.
4. **Eje de Desarrollo Organizativo**, tiene que ver con los objetivos para mejorar nuestra organización.
5. **Eje de Relaciones con el Entorno**, los objetivos tienen que ver con la relación de nuestra Fundación con el entorno, por ejemplo con Plena Inclusión.
6. **Eje Transversal**, Transversal quiere decir que afecta e implica a diferentes áreas.

Ahora vamos a conocer los resultados de cada eje más despacio

# 1. Eje de Personas

- **Derechos de las personas**

Hemos reflexionado sobre los derechos de las personas con discapacidad intelectual en 577 reuniones.

Se ha puesto en marcha el plan PREDEA, este plan sirve para ayudar a defender los derechos de las personas con discapacidad.

En 34 reuniones se ha usado la palabra derechos.

Las personas con discapacidad de la Fundación han hecho 87 sensibilizaciones para hablar de sus derechos.

- **Empoderamiento de las personas**

Tenemos un sistema de elecciones, para que los usuarios puedan elegir a sus representantes.

Tenemos un programa de **empoderamiento y ciudadanía**, que ayuda a las personas a participar más en su entorno. Empoderamiento quiere decir dar poder, hacer fuerte o dar independencia a una persona o a un grupo de personas. Ciudadanía quiere decir, formar parte de la comunidad, y participar en ella.

Cada año hay como poco, 4 espacios de toma de decisión, en los que las personas con discapacidad pueden decidir. Un espacio de toma de decisión son por ejemplo las reuniones.

Cada año, 108 personas participan en diferentes reuniones o espacios de trabajo de nuestra Fundación.

Cada año 56 personas participan en diferentes actividades fuera de nuestra Fundación.

En los espacios de decisión las personas con discapacidad siempre tienen una persona de apoyo.

- **Planes personales**

116 personas tienen su **plan personal**,  
**la escala de calidad de vida** pasada y su seguimiento.

Un plan personal es lo que llamamos PAI,  
en este plan se ponen las metas y objetivos  
que tiene cada persona, y en él participan tanto la persona,  
como su familia, como el centro.

Además se hace un seguimiento de cada plan.

La escala de calidad de vida, sirve para medir  
si la calidad de vida de las personas es buena o mala.

- **Inclusión**

31 personas participan cada año en actividades de ocio inclusivo,  
esto quiere decir que son actividades para personas  
con y sin discapacidad.

24 personas hacen actividades de empleo con apoyo cada año.

No hemos conseguido que los alumnos del colegio de educación especial de la Fundación, den clases en **aulas estables** de **colegios ordinarios**.

Las aulas estables, son aulas dentro de los colegios ordinarios para alumnos con necesidades especiales.

Un colegio ordinario, es en el que los alumnos no tienen necesidades educativas especiales.

## 2. Eje de Familias

- **Empoderamiento de las familias**

Cada año más de 80 familias conocen mejor sus derechos.

Cada año 12 familias participan en **actos reivindicativos**.

Un acto reivindicativo es un espacio o lugar en el que se pide algo a lo que se tiene derecho.

Cada año 5 familias participan en acciones en el entorno, como pueden ser reuniones, formaciones o diferentes actos.

- **Planes familiares**

16 de los 18 profesionales que atienden a las familias están formados en calidad de vida.

De momento no tenemos ninguna familia con su plan familiar, ni la escala de calidad de vida familiar pasada.

Un plan de mejora familiar, es en el que se ponen las metas y objetivos que tiene cada familia, y de él se hace un seguimiento.

- **Participación de las familias**

69 familias participan cada año en la Fundación Ademo.

Hay 10 ofertas al año para que las familias participen.

18 hermanos de personas con discapacidad de la Fundación, participan de manera activa en diferentes actividades.

### 3. Eje de apoyos y servicios

- **Orientación de los servicios hacia la calidad de Vida**

Cuando hablamos de **calidad de vida** nos referimos a las características o condiciones que tiene la vida de una persona. Puede ser buena o mala.

5 centros planifican los apoyos y los servicios que dan teniendo en cuenta el modelo de calidad de vida.

Hay 116 personas de la Fundación Ademo a las que se ha pasado la escala de calidad de vida.

Todavía quedan personas de los centros de adultos a las que hay que pasarles esta escala.

Tampoco hemos pasado la escala a las familias, para medir los resultados en su calidad de vida familiar.

- **Nuevos apoyos y servicios**

Tenemos un informe de necesidades y **prioridades** que no están cubiertas, es decir, que aún no están atendidas.

Una prioridad es una cosa que es más importante o urgente que las demás.

Contamos con un proyecto **innovador** de viviendas.

Innovador quiere decir que es nuevo o mejor de lo que había.

Tenemos elaborados 13 proyectos innovadores.

- **Mejora de los edificios e instalaciones**

Tenemos un plan de mejora de **infraestructuras**.

Infraestructura es el conjunto de instalaciones, medios y recursos que tenemos para hacer nuestra actividad.

Hemos hecho 48 mejoras en las instalaciones.

Hemos mantenido la satisfacción que tienen las familias y los profesionales sobre las instalaciones.



## 4. Eje de desarrollo organizativo

- **Plan de personas**

Desde el año 2016, los profesionales han pasado de tener **25 medidas de conciliación** a tener 31 medidas.

Las medidas de conciliación, ayudan a los profesionales a estar más a gusto cuando hacen su trabajo, porque tienen más tiempo para su vida personal, por ejemplo tienen más tiempo para estar con la familia o para poder ir al médico.

Hemos mejorado el resultado de la evaluación de las **competencias** de los profesionales.

Esto quiere decir que los profesionales de la Fundación, han mejorado la capacidad para hacer su trabajo.

Tenemos 53 voluntarios al año.

32 personas con discapacidad intelectual hacen actividades de voluntariado cada año.

- **Comunicación interna y relaciones con Plena Inclusión**

Hemos revisado y actualizado el plan de comunicación.

Tenemos 6 canales de comunicación interna, es decir, 6 formas para comunicarnos dentro de la Fundación.

21 de cada 100 artículos de la revista trazos están adaptados a lectura fácil.

Todavía no hemos adaptado a lectura fácil,  
ninguno de los artículos de la página web de Ademo.

Hay 11 equipos transversales nuevos,  
quiere decir que son equipos que afectan e implican  
a diferentes áreas.

Hemos participado en 73 equipos y 26 proyectos  
de Plena Inclusión.

Una patrona de la Fundación Ademo es miembro  
de la Junta Directiva de Plena Inclusión.

- **Fortalecimiento de la identidad**

Contamos con 8 **canales de difusión**,  
donde damos a conocer la misión, visión y valores  
de Fundación Ademo.

Un canal de difusión es un medio para que la información  
llegue a la gente, por ejemplo Facebook, Twitter o Instagram

Los grupos de participación, en los que participan  
personas con discapacidad, familias y profesionales  
han tenido 345 reuniones.

Hay 37 voluntarios formados en ética, es decir,  
se han formado en los valores y normas de nuestra entidad.

Tenemos un compromiso ético firmado por todos los  
profesionales y también tenemos el proyecto PREDEA.

- **Fortalecimiento de la organización**

Hacemos evaluación de este plan cada año.

Está definido quién o quiénes son los responsables de cada objetivo.

Tenemos un **código de buen gobierno**, que está aprobado y colgado en nuestra página web. El código de buen gobierno recoge las normas, reglas y buenas prácticas con las que tiene que actuar nuestra entidad.

## 5. Eje de relaciones con el entorno

- **Influencia política y social**

Hemos presentado 89 veces, nuestro modelo de servicios a trabajadores de organismos públicos.

Hemos desarrollado 11 proyectos con organismos y empresas privadas.

Hemos desarrollado 20 actuaciones con otras entidades del **tercer sector**.

El tercer sector lo forman asociaciones y fundaciones, que no buscan hacerse ricas y desarrollan proyectos sociales.

- **Comunicación externa e interna**

Tenemos un plan de comunicación externa.

Nuestro logo incluye el logo de Plena Inclusión.

Es decir, también usamos el símbolo que les identifica.

Tenemos transparencia, esto quiere decir que la forma de hacer las cosas de la Fundación Ademo es conocida por todos.

Y la Fundación Lealtad nos **certifica** como una organización transparente, que cumple con su misión, visión y valores.

Certificar es asegurar que algo es verdad.

Hemos evaluado nuestro propio Código de buen Gobierno.

- **Captación de recursos económicos y financiación del entorno**

Una parte de nuestra **financiación** es de empresas privadas. Financiación, significa que nos dan dinero para que nosotros pongamos en marcha una acción, un proyecto o una actividad.

Toda la financiación de la Fundación, tanto la pública como la privada, cumple con nuestro compromiso ético y nuestros valores.

Hemos gastado 350.000 euros para mejorar las instalaciones y las infraestructuras de la Fundación.

## 6. Eje transversal

- **Aprendizaje, conocimiento e innovación**

Contamos con 18 nuevos espacios de innovación

Hemos desarrollado 14 nuevas formas de formación a profesionales y voluntarios.

94 personas distintas han participado en **redes de conocimiento** internas y externas.

Redes de conocimiento son, por ejemplo, las equipos de trabajo de Plena Inclusión, nuestros equipos de accesibilidad y lectura fácil, o los foros locales de Moratalaz, entre otros.

Hemos presentado 6 prácticas innovadoras.

Hemos presentado 89 veces, nuestros modelos innovadores, a otras organizaciones.

- **Calidad**

Mantenemos el **certificado** de calidad de Plena Inclusión.

Y también mantenemos el certificado **ISO 9001**.

Un certificado es un documento que dice que cumplimos de manera adecuada con nuestro trabajo.

ISO 9001 es el nombre de un certificado, te lo dan si cumples las normas de calidad que establece.